

金履平

年龄：24 电话：18212589442 邮箱：jlp9442@163.com

作品集：https://ccna5ho08n9x.feishu.cn/docx/TFaxdgSukolBIHxHWHvcI1hRn2f?from=from_copylink



教育经历

中央民族大学	中国少数民族经济 硕士	2024.9-2027.6
专业排名：2/26	主修课程：高级计量经济学、行为经济学、博弈论、民族志研究方法	
大连民族大学	经济学 学士	2020.9-2024.6
专业排名：5/144	主修课程：西方经济学、产业经济学、概率论与数理统计、统计学	

实习经历

滴滴出行	AI 产品经理 平台产品部	2026.7 至今
•流量标签：通过标签识别不同类型的用户与工单，驱动系统自动分流或辅助客服判断。独立负责网约车、两轮车等全业务线的 15 个标签需求，梳理标签口径、判断规则及数据来源，推动接入人工客服工作台、工单流转和用户分流等链路。 •Skill 设计：面对客服业务提需内容质量不一的问题，设计客服业务需求评审 Skill，按交付形态、业务影响划分需求类型，设计轻量、标准、增强三档评审机制，支持智能评审、辅助撰写及修改，一期评审结果准确率约 91%。 •Agent 搭建：将新增标签前依赖人工完成的需求澄清、标签查重及复用判断流程产品化，设计 1 个主 Agent+6 个 Skill 完成能力编排，实现“需求理解与评审→标签检索→复用判断→灰度验证→新增提需”决策链路。基于 60 个历史需求构建评测集，需求理解准确率约 91.6%、可复用标签召回率约 90%、复用判断与人工一致率约 88%。		
北京金山办公软件股份有限公司	AI 产品经理 数字化产品部	2026.4-2026.6
•AI+客户审批：针对 CRM 客户报备时高频检验的超范围报备、重复报备、客户名称错误、客户类型误填等场景，参与拆解审批规则与异常场景，设计人工复核与兜底机制，形成“触发验证、AI 识别、结果写入、流程流转”审批链路。对比评估多款大模型效果，通过 Prompt 优化、Few-shot 补充及 Bad Case 归因持续迭代，并建立上线反馈闭环，最终一期整组识别准确率提升至 92.3%，人工审批效率提升约 80%。 •AI+项目风险管控：面对项目风险预警滞后、管理层缺乏统一视图的问题，梳理不同角色的查看与处置需求，划分 4 类核心风险场景、5 类业务对象、20+关键字段，完成系统信息架构、权限边界及风险推送流程设计。参与设计 AI 风险总结规则与 Prompt，搭建“AI 总结—风险概览—项目明细”三级看板，一期支持 20 余名管理层快速识别高风险项目，周度风险汇总耗时由 3 小时降至 1 分钟，耗时降低约 99.4%。		
联想（北京）有限公司	解决方案产品经理 Digital Transformation	2025.8-2025.12
•竞品调研：面对智能投标的“投标文件生成”场景，深度调研 10 款行业产品，从用户流程、功能模块、后台配置与 AI 模型等维度进行拆解，使用 3 份真实招标文件完成 10 组测试，输出竞品分析与场景对标结论，助推形成完整的核心能力矩阵。 •方案设计：聚焦“业绩案例匹配”功能，拆解销售查询、案例复用、法务合规审核等业务链路，设计“销售智能体查询+法务智能体调取”方案，明确字段规则、角色权限、异常提示与查询路径，相较原流程节省约 75%处理时间。		

项目经历

面面——AI 面试训练伴侣	2026.7 至今
•产品定位：针对现有面试工具题目泛化、反馈一次性、训练难沉淀的问题，构建“材料准备、模拟面试、复盘诊断、专项重练”的完整链路，为求职者打造一个能持续理解、陪伴训练、能力成长的面试产品。 •能力设计：基于简历、JD、项目材料、历史训练构建用户上下文，设计“经历理解→岗位匹配→问题生成→动态追问→回答诊断→能力记忆”的 AI Workflow，并通过 Evidence-driven 证据链约束生成内容，降低编造风险。 •评测落地：建立事实一致性、岗位相关性、追问深度、反馈有效性等评测指标，搭建 Prompt、Token、时延、成本及异常监控机制，已完成 web 端部署。	

荣誉技能

奖学金、荣誉称号：中央民族大学学业二等奖学金 2 次；大连民族大学综合二等奖学金 3 次；大连市优秀毕业生称号

学科竞赛：“青创北京”2025 年“挑战杯”首都大学生课外学术科技作品竞赛 主赛道二等奖

中国国际大学生创新大赛（2025）北京赛区 三等奖

技能：CET-6